



Les dimensions de la gouvernance

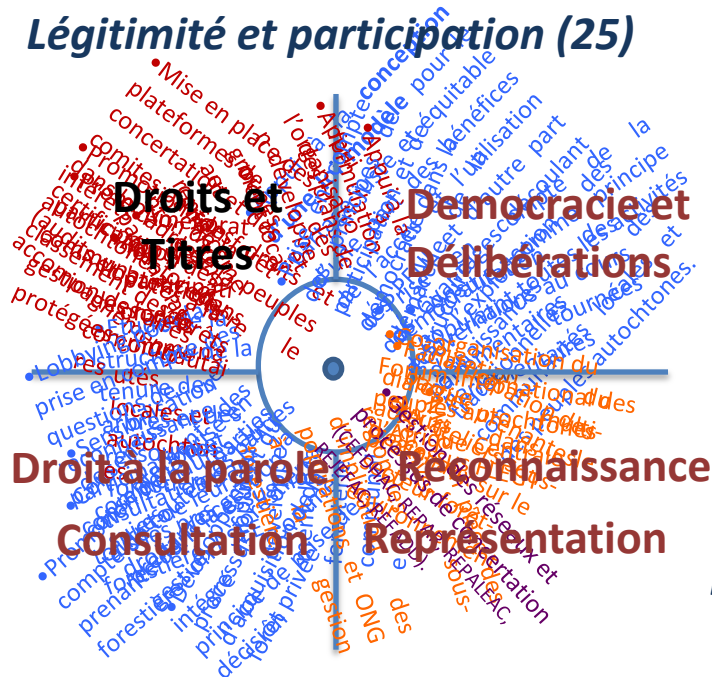
Du *gouvernement* à la *gouvernance*

... Un mouvement vers des modes pluralistes de
décision et de prise d'initiative

... mais quelles sont les variables à considérer ?

Cartographie institutionnelle de la Gouvernance *échantillon Cameroun:19*

Légitimité et participation (25)



Vision Stratégique (34)

Vision commune
Concepts porteurs
Stratégie (long terme)
Leadership
Positionnement global

Reddition de compte(42)

Transparence
Gestion
Responsabilité
Décentralisation
Information &
Communication

Légalité (38)

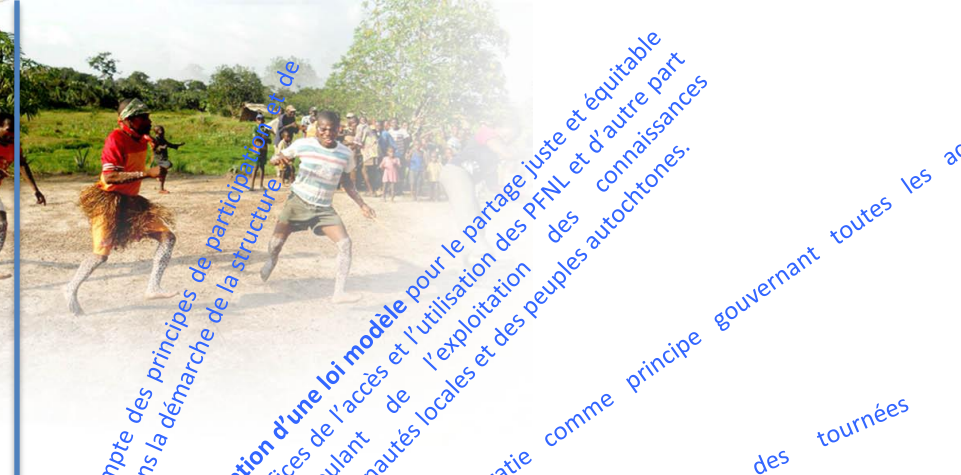
État de droit
Lois et règlements
Application des règles
Justice (judiciary)
Équilibres institutionnels
« checks & balance »
Contrôle et Vérification
Contrôle de la corruption

Performance (45)

Capabilités
Qualité organisationnelle
Coordination
Efficacité et Efficience
Monitoring & évaluation
Autocorrection

Equité (21)

Justice (fairness)
Justice naturelle
Partage des bénéfices
Accès : à la terre, à l'espace,
aux ressources et à la justice



- Promotion des droits et intérêts des peuples autochtones dans le classement des forêts
- Promotion de la participation des communautés à la gestion des aires protégées
- Appui à l'obtention des forêts communautaires
- Amélioration de la participation des communautés locales et autochtones

- Prise en compte des principes de démocratie dans la démarche de participation
- Appui à l'organisation des groupes et au renforcement des partenariats
- Appui à la formulation des plans de développement local et communal
- Appui à la conception d'une loi modèle pour le partage juste et équitable des avantages découlant de l'exploitation des connaissances traditionnelles des communautés locales et des peuples autochtones
- Prise en compte de la démocratie comme principe gouvernant toutes les activités communautaires
- Participation des populations au cours des tournées parlementaires
- Co-organisation du Forum International des peuples autochtones d'Afrique Centrale
- Participation au dialogue multi-acteurs dans le processus FLEGT

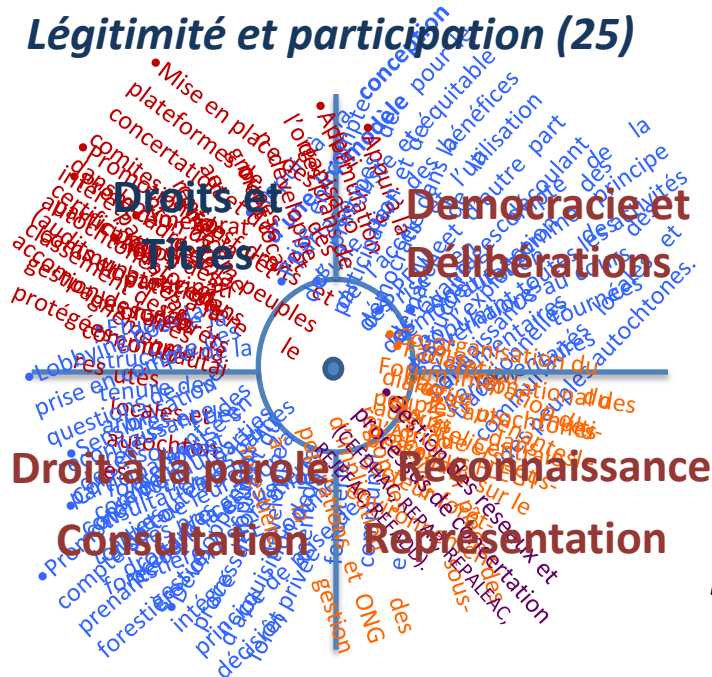
- Etude de la structure de la tenure des arbres, des ressources forestières
- Lobbying pour la prise en compte des questions de reconnaissance, des ressources forestières
- Sensibilisation des communautés au sujet de leurs droits PSFE
- Promotion de la prise en compte de toutes les parties prenantes dans la gestion forestière
- Consensus et consentement des autres parties prenantes à la gestion forestière intégré comme principe de prise de décision
- Développement du processus d'acquisition de la forêt privée
- Appui au développement de la foresterie communale

- Mise en place des Directives sous-régionales REJEFAC, RE-ADD
- Gestion des réseaux et processus de concertation (CEFDIAC, REPAR, REPALEAC)
- Implication des populations et ONG à la gestion forestière

Légitimité et Participation

Cartographie institutionnelle de la Gouvernance *échantillon Cameroun:19*

Légitimité et participation (25)



Equité (21)

Justice (*fairness*)
 Justice naturelle
 Partage des bénéfices
 Accès : à la terre, à l'espace,
 aux ressources, aux **marchés**
 et à la justice

Vision Stratégique (34)

Vision commune
 Stratégie (long terme)
 Concepts porteurs
 Leadership
 Durabilité
 Positionnement global

Reddition de compte(42)

Transparence
 Gestion
 Responsabilité
 Décentralisation
 Information &
 Communication

Légalité (38) = 6/6

État de droit
 Lois et règlements
 Application des règles
 Justice (judiciary)
 Équilibres institutionnels
 « checks & balance »
 Contrôle et Vérification
 Contrôle de la corruption

Performance (45)

Capabilités
 Qualité organisationnelle
 Coordination,
 Facilitation
 Efficacité et Efficience
 Monitoring & évaluation
 Autocorrection