

4ème réunion plénière du Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo (PFBC)

1

N'Djamena, Tchad, du 19 au 22
septembre 2012

La prise en compte du genre dans le Plan de Convergence de la COMIFAC : enjeux et défis

Julienne Tsanguieu-Seppou

**Comité ad hoc Genre /
COMIFAC**

PLAN DE PRESENTATION

3

1. **Contexte**

Cadre-concepts-constats

2. **LES ENJEUX DE LA PRISE EN COMPTE DE LA DIMENSION GENRE DANS LE PC COMIFAC**

3. **LES DEFIS DE LA PRISE EN COMPTE DE LA DIMENSION GENRE DANS LE PC COMIFAC**

3. **RÉALISATIONS ET SUITE**

Contexte

4

- Révision du Plan de Convergence de la COMIFAC pour la prise en compte des domaines émergents
- En accord avec les partenaires de la COMIFAC.

- **Genre:** Concept qui se réfère aux différences et aux relations sociales entre les femmes et les hommes, qui sont inculquées, susceptibles de changer selon la culture, le temps.
- **Sexe** renvoie aux caractéristiques biologiques; il est universel, immuable.

Constats

6

En matière de gestion des ressources forestières

1. Les hommes et les femmes ont:

- activités différentes;
- Rôles et responsabilités différents
- Connaissances différentes
- Besoins différents

2. Inégalités entre les sexes avec un impact très important sur le plan juridique, politique, social, économique, environnemental

- coexistence de diverses sources de droits relatives à l'accès à la propriété foncière
- déni de la capacité juridique de la femme
- Faible autonomisation de la femme

3. Non prise en compte des questions de genre dans les directives du PC de la COMIFAC.

Conditions de succès pour l'atteinte des objectifs du PC COMIFAC

- bien-être des populations,
- Développement durable.


tenir compte:

- des besoins différenciés des hommes et des femmes;
- participation aux actions et aux bénéfices: effective, qualitative, et équitable

l'élimination de la pauvreté et des disparités



des politiques gouvernementales qui prennent en compte la dimension genre.

- Traiter les inégalités hommes femmes et promouvoir l'adoption d'une perspective d'égalité de genre  moyen d'améliorer le bien-être général des sociétés et de la communauté mondiale.

LES ENJEUX

11

- **l'enjeu principal** = maximiser la participation de la femme sur le plan économique , social politique et environnemental pour l'instauration d'un développement durable dans l'espace COMIFAC.

se décline comme suit en 04 autres enjeux

1. Respect des engagements pris, relatifs à l'égalité homme femme au niveau international et régional. (Vision)

2. Prise en compte de l'égalité de genre et de l'équité dans la COMIFAC et dans tous les axes du PC en termes de droits, d'accès et de bénéfices, de prise de décision tout en préservant les sexospécificités.

3. Réduction effective et progressive des inégalités femmes/hommes et de la pauvreté dans le secteur forêt, inscrite dans la durée à travers des résultats tangibles .

4.mobilisation des ressources en faveur de l'intégration de la dimension genre dans le PC

LES DEFIS

16

- Harmonisation des textes juridiques et politiques genre nationaux avec les engagements pris au niveau international et régional

- Adoption d'une Résolution sur l'égalité entre hommes et femmes par les ministres de la COMIFAC

- ✦ Adoption d'une stratégie genre et d'un plan d'action indiquant explicitement l'incorporation et l'utilisation d'indicateurs de performance genre sensibles.

- Connaissance de la situation exacte des femmes et des hommes en termes de rôles et responsabilités en matière de gestion forestière, à travers l'analyse selon genre
 - ✦ Accès aux informations et données désagrégées

- Participation effective d'au moins un-e expert-e dans tout le processus de reformulation et du Plan de Convergence

- Elaboration des directives sous-régionales relatives à la prise en compte de la dimension genre dans les textes juridiques et politiques forestières nationales.

LES REALISATIONS

22

- Tenue d'un atelier de sensibilisation sur le genre et le plan de convergence de la COMIFAC
- Mise en place du Comité ad hoc Genre/COMIFAC et son accompagnement
- Mise place d'un Plan d'action du Comité ad hoc

- analyse genre du plan de PC COMIFAC
- Etude sur la prise en compte du Genre dans les directives sous-régionales

- Le renforcement des capacités des membres du REFADD sur le genre et le plaidoyer .

Les prochaines activités du plan d'action visent

25

- Le renforcement des capacités techniques internes de la COMIFAC en matière de genre
- La ressource genre COMIFAC
- L'élaboration de la stratégie sous-régionale genre
- Production d'un PC genre sensible



Reproduced with the kind permission of GTZ (http://www.gtz.de/gender_project/deutsch/test.htm)

**NOUS VOUS REMERCIONS POUR VOTRE
ATTENTION**